

## Zuarbeit Kitastrategiepapier

### Wie wird dem Personalüberhang schon begegnet?

- keine neuen AZUBI Verträge
- keine neuen Stellenbesetzungen bei Austritt
- keine Besetzungen von EZ und LZAU
- freiwerdende Personalressourcen in den Kitas werden zum Ausgleich für die steigenden Zahlen in den Hort gegeben
- notwendige Kleingruppenarbeit, sowie Einzelbetreuung von verhaltensauffälligen Kindern, da Einzelfallhelfer regelmäßig abgelehnt werden
- deutliche Zunahme an Elterngesprächen durch Steigung der Verhaltensauffälligkeiten und daraus resultierender Begleitung sowie Beratung

### Welche qualitätssichernden Maßnahmen könnten durch die sinkenden Zahlen kontinuierlich umgesetzt werden?

- Verringerung der Einschränkungen bei den Öffnungszeiten durch Personalausfall
- Umsetzung der Vor- und Nachbereitungszeit
- Überprüfung der Betriebserlaubnisse der Kitas in Bezug auf die Quadratmeterzahlen
- Arbeitsplatz pro MA muss mitberücksichtigt werden

### Die Kinderzahlen sinken, damit wird nach Statistik Personal frei.

### Daraus resultierende Ressourcen werden derzeit wie folgt genutzt und nicht refinanziert werden

Marburger Konzentrationstraining
kinderfreie Stunden für die Kinderschutzfachkräfte
Qualifizierung von zwei Vorschultherapeuten, um den zunehmenden Verhaltensauffälligkeiten zu begegnen
ein Kollege unterstützt den Jugendklub
seit 2001 Einzelintegration und die Garantie des Trägers 1,5 VBE über den Schlüssel bereit zu stellen, damit dies auch geleistet werden kann
tiergestützte Pädagogik – gruppenfreie Zeit für Tierpädagogin
Hygienefachkraft
regelmäßige Reinigungskontrolle und Reinigungen durch schlechte Reinigung in den Einrichtungen