

Erläuterungen zum Stellenplan 2026

Sehr geehrte Mitglieder der Gemeindevertretung,

der Stellenplan 2026 weist insgesamt 206,8169 Vollzeitbeschäftigteneinheiten (VbE) aus. Dies bedeutet im Vergleich zum Stellenplan 2025 eine Reduzierung der Stellen in Höhe von 5,5898 VbE.

Die Altersteilzeitbeschäftigten, die sich bereits in der Freistellungsphase befinden, und Auszubildende sind im Teil 2 „Besonderer Abschnitt“ dargestellt (siehe Anlage).

A. Verwaltung

Im Laufe des Haushaltsjahres 2025 fanden zahlreiche Umstrukturierungen innerhalb des Verwaltungsbereiches statt. Von ursprünglich sechs Geschäftsbereichen sind es fortan vier Geschäftsbereiche.

Die Änderungen im Stellenplan werden je Geschäftsbereich erläutert:

1. Geschäftsbereich Bürgermeister (GBB)

- a. Der Geschäftsbereich Zentrale Verwaltung wurde aufgelöst und in den Geschäftsbereich des Bürgermeisters integriert. Dadurch entfällt die Stelle der Geschäftsbereichsleitung „Zentrale Verwaltung“ mit 1,0 VbE in der Entgeltgruppe 11.
- b. Es entfällt die Stelle „Sitzungsdienst mit kw-Vermerk“ mit 1,0 VbE in der Entgeltgruppe 8. Im Rahmen der Altersteilzeit wurde die Stelle in den Stellenplan 2024 aufgenommen.
- c. Im Zuge der Neubesetzungen im Sitzungsdienst wurden die Stellen eingruppierungsrechtlich erneut überprüft. Im Ergebnis ändert sich die Entgeltgruppe von der 8 in die Entgeltgruppe 7.
- d. Die Überprüfung der Entgeltgruppe für den Bereich Zentrales Vertragsmanagement ergab eine Änderung von der Entgeltgruppe 9a in die Entgeltgruppe 8.
- e. Die Stelle SB Organisation wird umgestaltet in den SB „Organisation und Digitalisierung“. Hier findet ein Wechsel der Entgeltgruppe von der 9b in die Entgeltgruppe 10 statt.
- f. Die ursprüngliche „Stabstelle Digitalisierung“ wird aufgelöst und in die Stelle „Statistik und Wahlen, Bürgerbeteiligung und digitale Fachverfahren“ geändert. Durch Überprüfung der Eingruppierung ergibt sich ein Entgeltgruppenwechsel von der 11 in die Entgeltgruppe 9c.

2. Geschäftsbereich Finanzen und Liegenschaften (FL)

- a. Die Überprüfung der Stelle „Umsatzsteuer“ ergab eine Höhergruppierung von der Entgeltgruppe 8 in die Entgeltgruppe 9b.

3. Geschäftsbereich Infrastruktur und Ordnung (IO)

- a. Die ehemaligen Ämter „Ordnungsaufgaben, Brand- und Katastrophenschutz“ (OBK) sowie „Bauen und Ortsentwicklung“ (BO) wurden zusammengelegt. Die Stelle der Bauamtsleitung mit der Entgeltgruppe 12 entfällt.
- b. Die Zusammenlegung der Ämter OBK und BO führte für den Geschäftsbereichsleiter zu einer großen Personalspanne. Daher wurde der gesamte Geschäftsbereich in vier Sachgebiete (SG Infrastruktur und Umwelt; SG Gebäudemanagement; SG Ordnung, Sicherheit und Gewerbe; SG Brand-, Katastrophen- und Bevölkerungsschutz) mit einem jeweiligen Sachgebietsleiter gegliedert. Die Stelle „Gewerbe und Ordnung“ wird in eine Sachgebietsleitung geändert. Dies geht mit einer Änderung der Eingruppierung von der Entgeltgruppe 9a in die Entgeltgruppe 9b einher.
- c. Bei der im letzten Jahr geschaffenen Stelle für den Bevölkerungsschutz ändert sich durch Überprüfung der Eingruppierung die Entgeltgruppe von der 9b in die Entgeltgruppe 9c.
- d. Mit dem Anschlussvorhaben „Klimaschutzmanagement“ ändert sich die Entgeltgruppe von der 10 in die Entgeltgruppe 11. Das Projekt ist zeitlich bis zum 30.06.2028 befristet und wird mit 60 % gefördert.
- e. Durch Überprüfung der Stellenbewertung des Stellvertretenden Bauhofleiters ergibt sich eine Höhergruppierung von der Entgeltgruppe 5 in die 6.
- f. Durch Überprüfung der Stellenbewertung des Hausmeisters „Bürgerhaus“ ergibt sich ebenfalls eine Höhergruppierung von der Entgeltgruppe 5 in die 6.
- g. Für den Bauhof soll eine neue Stelle in Höhe von 1,0 VbE in der Entgeltgruppe 5 geschaffen werden. Der Bauhof übernimmt ein breites Spektrum an Aufgaben im Bereich Grünflächenpflege, Infrastrukturunterhaltung und kommunaler Leistungen. In den letzten Jahren hat sich der Umfang dieser Arbeiten deutlich erhöht. Das vorhandene Personal ist mittlerweile an der Belastungsgrenze, sodass eine Verstärkung zwingend erforderlich ist, um die Qualität und Verlässlichkeit der Leistungen des Bauhofes sicherzustellen.
Mit der Entwicklung unserer Gemeinde sind in den vergangenen Jahren zusätzliche Grün- und Pflegeflächen entstanden, deren regelmäßige Pflege einen erheblichen Mehraufwand verursacht, dazu gehören u.a. die Regeneinläufe- und Entwässerungsanlagen, das Freibad, die Friedhöfe, die Baumpflege und die Bewässerung (insbesondere durch längere Trockenperioden).
Die Notwendigkeit eines funktionierenden und personell gut aufgestellten kommunalen Bauhofes wurde zudem in diesem Jahr sehr deutlich sichtbar. Ohne die Bauhofmitarbeiter/innen hätte die Verwaltung nur durch kostenintensive Dienstleister die zahlreichen Veranstaltungen (Ortsfest, Errichtung Bouleplatz, Instandsetzung des Chinesischen Garten und Unterstützung der kommunalen Einrichtungen) erbringen können.
Die Erweiterung des Personals im kommunalen Bauhof ist eine notwendige Investition in die Infrastrukturfürsorge. die Lebensqualität in der Gemeinde und die langfristige Werterhaltung öffentlicher Anlagen.
- h. Im Bereich Gebäudemanagement / Hausmeister ist ein Stellenzuwachs in Höhe von 6,0 VbE vorgesehen. Aufgrund der schlechten Reinigungsleistungen durch externe Firmen in den nachgeordneten Einrichtungen möchten wir mit eigenen Mitarbeitern eine beständige Reinigungsleistung innerhalb der Einrichtungen gewährleisten.

Ziel ist es, dass sich die Mitarbeiter mit der Gemeinde Zeuthen und deren Einrichtungen identifizieren. Durch eine vorerst befristete Festanstellung im öffentlichen Dienst und den guten Arbeitsbedingungen erhoffen wir uns eine langfristige Bindung der Reinigungskräfte an die Gemeinde Zeuthen als Arbeitgeber.

4. Geschäftsbereich Bildung und Soziales (BS)

- a. Die Eingruppierung der Geschäftsbereichsleitung wurde neu überprüft und ergab eine Änderung der Entgeltgruppe 11 in die Entgeltgruppe 12.
- b. In der Gemeinde- und Kinderbibliothek waren bislang vier Mitarbeiter/innen beschäftigt. Es gab eine Vollzeit- sowie drei Teilzeitstellen (2 Stellen in der Entgeltgruppe 7 sowie eine Stelle in der Entgeltgruppe 8).
Für den Stellenplan 2026 wird es nun 3 Vollzeitstellen geben. Die vierte Stelle wird mit 0,5128 VbE gestrichen.
- c. Durch Rentenbeginn einer Mitarbeiterin im Bürgerhaus wird die Stelle im kommenden Jahr nicht nachbesetzt. Die Stelle entfällt mit 0,7692 VbE in der Entgeltgruppe 6 aus dem Stellenplan.
- d. Durch die neue Nutzungsform und der ganzjährigen Öffnung des Freibades werden im kommenden Jahr die Stellen der Rettungsschwimmer nicht mehr besetzt. Die Stellen entfallen mit 2,0 VbE aus dem Stellenplan.

B. Nachgeordnete Einrichtungen

Im Stellenplan 2025 wurden aufgrund der Etablierung eines Kinderschutzteams 9,0635 VbE von der Entgeltgruppe S8a in die Entgeltgruppe S8b eingruppiert. Nach langen intensiven Gesprächen haben wir uns verwaltungsintern darauf verständigt, die Mitglieder des Kinderschutzteams in der Entgeltgruppe S8a zu belassen und ihre wertvolle Arbeit mit einer monatlichen Zulage zu honorieren.

Aufgrund der rückgängigen Kinderzahlen im Kita-Bereich und dem damit einhergehenden erheblichen Überhang an pädagogischem Personal werden nicht besetzte und nicht zu besetzende Stellen im Planjahr in Höhe von 4,0 VbE im Bereich S8a und 2,4616 VbE im Bereich S4 gestrichen.

Abschlussbemerkung:

Der Stellenplan ist auf der Grundlage der Verordnung über die Aufstellung und Ausführung des Haushaltsplanes der Gemeinde (Kommunale Haushalts- und Kassenverordnung – KomHKV vom 27.11.2024) aufgestellt worden.

Philipp Martens
- Bürgermeister-

Anlagen:

Tabelle Stellenplan Teil 1 – Beamte

Tabelle Stellenplan Teil 1 – Tarifliche Beschäftigte

Tabelle Stellenplan Teil 2 – Besondere Abschnitte

Organigramm

Stellenplan (in Vollzeiteinheiten)
Haushaltsjahr 2026
Teil 1 - Gesamtübersicht
Beamte

Wahlbeamte und Laufbahngruppen	Besoldungsgruppe	Stellen im Vorjahr (2025)	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Stellen im Haushaltsjahr (2026)	Erläuterungen
Wahlbeamte Bürgermeister	A16	1,0000	1,0000	1,0000	
Gesamt		1,0000	1,000	1,0000	

Stellenplan (in Vollzeiteneinheiten)
Haushaltsjahr 2026
2. Tariflich Beschäftigte

Tarifvertrag	Entgeltgruppe	Stellen im Vorjahr (2025)	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Stellen im Haushaltsjahr (2026)	Abweichung	Erläuterungen	
	1	2	3	4		Stellenzuwachs/-abbau	Änderungen der Entgeltgruppe
TVöD VKA	E 13	2,0000	2,0000	2,0000	0,0000		
TVöD VKA	E 12	2,0000	2,0000	2,0000	0,0000	-1,0 VbE Stellenabbau AL BO	+1,0 VbE Höhergruppierung AL BS
TVöD VKA	E 11	5,0000	4,0000	3,0000	-2,0000	-1,0 VbE Stellenabbau Hauptamtsleitung	-1,0 VbE Höhergruppierung AL BS; +1,0 VbE Änderung Eingruppierung Klimaschutz; -1,0 Umwandlung Digitalisierung in Statistik und Wahlen
TVöD VKA	E 10	13,0000	10,5384	13,0000	0,0000		-1,0 VbE Änderung Eingruppierung Klimaschutz; +1,0 VbE Organisation und Digitalisierung
TVöD VKA	E 9c	2,0000	2,0000	4,0000	2,0000		+1,0 VbE Änderung Eingruppierung SB Bevölkerungsschutz; +1,0 VbE Statistik und Wahlen
TVöD VKA	E 9b	11,5128	9,7948	11,2820	-0,2308		+1,0 VbE Eingruppierung SGL Ordnung und Gewerbe; +0,7692 VbE Änderung Eingruppierung Umsatzsteuer; -1,0 VbE SB Bevölkerungsschutz; -1,0 VbE Umwandlung Organisation in Organisation und Digitalisierung
TVöD VKA	E 9a	17,4614	16,1793	15,5640	-1,8974		-1,0 VbE SGL Ordnung und Gewerbe; -0,8974 VbE Änderung Entgeltgruppe Zentr. Vertragsmanagement
TVöD VKA	E 8	11,7691	9,0768	10,0511	-1,7180	-1,0 VbE Sitzungsdienst mit kw-Vermerk; +0,1538 VbE Erhöhung Stundenanteile Bibliothek	-0,7692 VbE Änderung Eingruppierung Umsatzsteuer; -1,0 VbE Änderung Eingruppierung Sitzungsdienst; +0,8974 VbE Eingruppierung Zentr. Vertragsmanagement
TVöD VKA	E 7	2,4102	2,8205	2,8974	0,4872	-0,5128 VbE Stellenabbau Bibliothek	+1,0 VbE Änderung Eingruppierung Sitzungsdienst
TVöD VKA	E 6	15,5512	17,4614	16,7564	1,2052	-0,7692 VbE Stellenabbau im Bürgerhaus	+1,0 VbE Höhergruppierung Bauhof; +0,9744 VbE Höhergruppierung Hausmeister
TVöD VKA	E 5	15,2308	10,2820	13,2564	-1,9744	-1,0 VbE Stellenabbau im Freibad; +1,0 VbE Stellenzuwachs im Bauhof	-1,0 VbE Höhergruppierung Bauhof; -0,9744 VbE Höhergruppierung Hausmeister
TVöD VKA	E 4	1,1538	0,1538	0,1538	-1,0000	-1,0 VbE Stellenabbau im Freibad	
TVöD VKA	E 3	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000		
TVöD VKA	E 2	1,5128	1,5128	7,5128	6,0000	+6,0 VbE Stellenzuwachs Reinigungskräfte	
TVöD SuE	S18	1,7948	1,7948	1,7948	0,0000		
TVöD SuE	S17	2,6281	2,6281	2,6281	0,0000		
TVöD SuE	S16	0,8333	0,8333	0,8333	0,0000		
TVöD SuE	S13	1,7948	1,7948	1,7948	0,0000		
TVöD SuE	S11b	1,8974	1,8974	1,8974	0,0000		
TVöD SuE	S9	3,7179	3,7179	3,7179	0,0000		
TVöD SuE	S8b	9,9613	9,7562	0,8974	-9,0639		-9,0639 VbE Änderung Eingruppierung
TVöD SuE	S8a	83,7922	79,9335	88,8561	5,0639	-4,0 VbE gestrichen	+9,0639 VbE Änderung Eingruppierung
TVöD SuE	S4	5,3848	2,8206	2,9232	-2,4616	-2,4616 VbE gestrichen	
	Gesamt	212,4067	192,996	206,8169	19,410		
		-5,5898					

Zahl der besetzten Stellen zum 30.06.2024: 205,8812 VbE

Zahl der besetzten Stellen zum 30.06.2025: 192,996 VbE

Stellenplan (in Vollzeiteinheiten)
Haushaltsjahr 2026
Teil 2 - Besondere Abschnitte

1. Anwärter und Auszubildende				
Bezeichnung	Art der Vergütung	Anzahl der besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Stellen im Haushaltsjahr (2026)	Erläuterungen
Auszubildende/r	TVAöD - Tarifvertrag für Auszubildende des öffentlichen Dienstes	1,0000	1,0000	

2. Beamte / Beschäftigte, die von der Dienst-/Arbeitsleistung freigestellt sind			
Besoldungsgruppe / Entgeltgruppen	Stellen im Vorjahr	Stellen im Haushaltsjahr (2026)	Erläuterungen
E8	1,0000	0,0000	Sitzungsdienst / Gemeindeorgane Altersteilzeit 01.01.2024 - 30.06.2025

3. vorübergehend Beschäftigte			
Entgeltgruppen	Stellen im Vorjahr	Stellen im Haushaltsjahr (2026)	Erläuterungen
	0,0000	0,0000	



Organigramm Gemeinde Zeuthen

Stand: 01.01.2026

Bürgermeister

